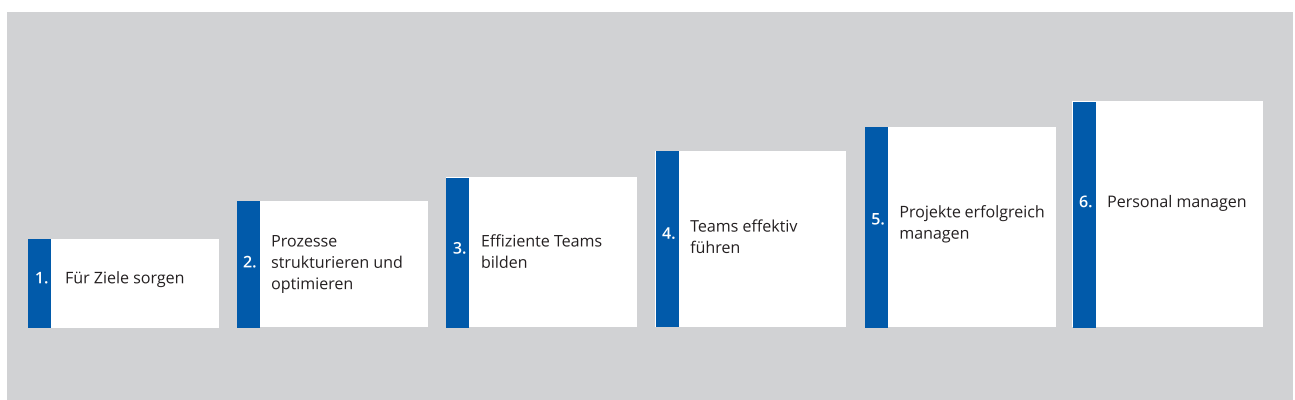


Sechs Stufen zur effektiven Organisation

Das Wichtigste im Überblick

Das Beratungskonzept der ORGANISATIONS-BERATUNG WERR beruht auf einem Sechs-Stufen-Modell. Es zielt darauf ab, nachhaltige Strukturen für eine effektive Organisation zu schaffen.



Stufe 1 – Für Ziele sorgen.

.....
Im Rahmen eines Strategieworkshops unterstützen wir Sie, Ihre Unternehmensziele zu entwickeln und umzusetzen. Hierbei setzen wir bewährte Werkzeuge ein (z. B. SWOT-Analyse, Zielplan, vierteljährliche Strategietage).

Stufe 2 – Prozesse strukturieren und optimieren.

.....
Gemeinsam mit den betroffenen Mitarbeitern erfassen, strukturieren und optimieren wir ineffiziente Prozesse.

Stufe 3 – Effiziente Teams bilden.

.....
Nach bewährten Prinzipien stellen wir schlagkräftige Teams zusammen, deren Leistung an klar definierten Zielen und Kennzahlen gemessen wird.

Stufe 4 – Teams effektiv führen.

.....
Der Erfolg eines Teams hängt maßgeblich von der Führungskompetenz des Teamleiters ab. Wir begleiten und trainieren die Teamleiter mit ihren Teams so

lange, bis sie ihre Führungsaufgaben wahrnehmen können und sich auch in schwierigen Führungssituationen richtig verhalten.

Stufe 5 – Projekte erfolgreich managen.

.....
Wichtige Ziele lassen sich oft nur in Form eines Projekts erreichen. Ziel von Stufe 5 ist es, in Ihrem Unternehmen einheitliche Projektmanagement-Abläufe zu etablieren.

Stufe 6 – Personal managen.

.....
Eine effektive Organisation steht und fällt mit den richtigen Mitarbeitern. Wir unterstützen Sie dabei, einen professionellen Personalmanagement-Prozess aufzusetzen.

Je nach Bedarf bieten wir Ihnen zu jeder Stufe individuell zugeschnittene Beratungs- und Coachingleistungen an. Am Ende von Stufe 2 ist Ihr Unternehmen in der Lage, eine Zertifizierung nach einer Qualitätsmanagement-Norm (z. B. DIN EN ISO 9001:2008) durchzuführen.