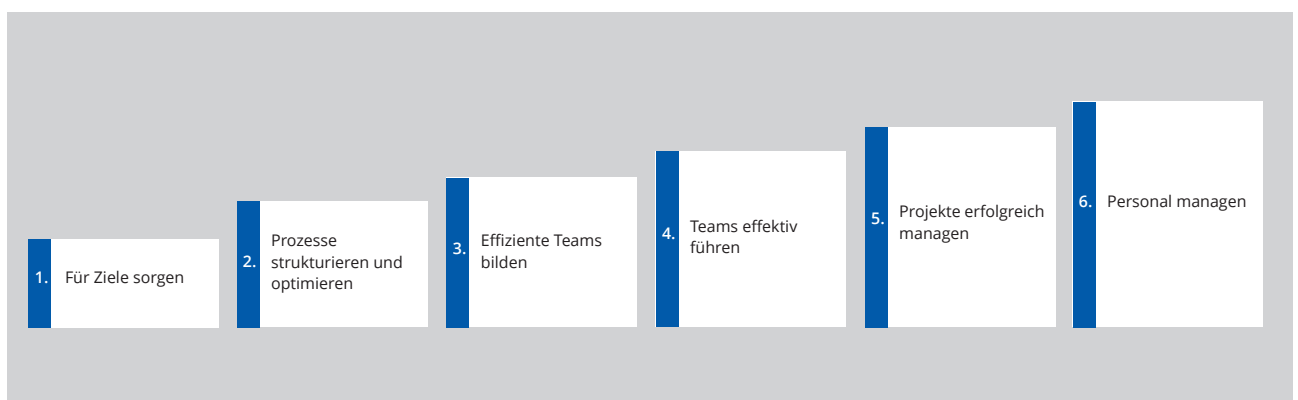


Sechs Stufen zur effektiven Organisation

Das Wichtigste im Überblick

Das Beratungskonzept der ORGANISATIONS-BERATUNG WERR beruht auf einem Sechs-Stufen-Modell. Es zielt darauf ab, nachhaltige Strukturen für eine effektive Organisation zu schaffen.



Stufe 1 – Für Ziele sorgen.

Im Rahmen eines Strategieworkshops unterstützen wir Sie, Ihre Unternehmensziele zu entwickeln und umzusetzen. Hierbei setzen wir bewährte Werkzeuge ein (z. B. SWOT-Analyse, Zielplan, vierteljährliche Strategietage).

Stufe 2 – Prozesse strukturieren und optimieren.

Gemeinsam mit den betroffenen Mitarbeitern erfassen, strukturieren und optimieren wir ineffiziente Prozesse.

Stufe 3 – Effiziente Teams bilden.

Nach bewährten Prozessen werden wir strategische Teams zusammenstellen, deren Leistung in einer definierten Zeit und hinsichtlich der Qualität gemessen wird.

Stufe 4 – Teams effektiv führen.

Der Erfolg eines Teams hängt maßgeblich von der Führungskompetenz des Teamleiters ab. Wir legen den Fokus darauf, die Teamleiter mit Ihren Teams zu

lange, bis sie ihre Führungsaufgaben wahrnehmen können und sich auch in schwierigen Führungssituationen richtig verhalten.

Stufe 5 – Projekte erfolgreich managen.

Wichtige Ziele lassen sich oft nur in Form eines Projekts erreichen. Ziel von Stufe 5 ist es, in Ihrem Unternehmen einheitliche Projektmanagement-Abläufe zu etablieren.

Stufe 6 – Personal managen.

Das zentrale Element der Personalmanagement-Strategie ist die Identifizierung der richtigen Mitarbeiter für die richtigen Stellen. Wir unterstützen Sie dabei, einen professionellen Personalmanagement-Prozess zu etablieren.

Es geht darum, die richtigen Mitarbeiter zu jeder Stelle zu finden. Dies erfordert eine sorgfältige Analyse der Anforderungen an die Stelle und die Fähigkeiten der Mitarbeiter. Wir unterstützen Sie dabei, einen effektiven Personalmanagement-Prozess zu etablieren.