

Coaching: Nachhaltige Ergebnisse erzielen

Das Wichtigste im Überblick

- 70-Stunden-Woche – Sie möchten in weniger Zeit mehr erreichen?
- Alles hängt an Ihnen – Sie möchten, dass Aufgaben und Verantwortlichkeiten besser verteilt sind?
- Zu wenig Leistung – Sie möchten, dass Ihre Führungskräfte ihre Mitarbeiter motivieren?
- Schlecht organisiert – Sie möchten, dass die Arbeit in Ihrem Unternehmen geplanter abläuft?
- Wichtiges Vorhaben gescheitert – Sie möchten, dass Ihre Projekte erfolgreich abgeschlossen werden?
- Ergebnis verfehlt – Sie möchten endlich Ihre Ziele erreichen?

Sechs Herausforderungen, die zu den häufigsten Beratungsthemen der ORGANISATIONS-BERATUNG WERR zählen. Die Umsetzung erfolgt vorwiegend in Form eines begleitenden Coachings. Konkret heißt das: Als Ihr Coach begleite ich Sie, stelle Ihnen bewährte Instrumente zur Verfügung und gebe Hilfe zur Selbsthilfe – bis Sie Ihre Ziele wie vereinbart erreicht haben. Je nach Thema ist es sinnvoll, auch ausgewählte Mitar-

beiter oder ein Team Ihres Unternehmens ins Coaching einzubeziehen.

Nachhaltige Erfolge erfordern fast immer auch Verhaltensänderungen. Genau da liegt die besondere Stärke des Coachings. Die Rolle des Coachs ist hier vergleichbar mit der eines Trainers, der eine neue Verhaltensweise so lange mit dem Sportler einübt, bis sie zur Gewohnheit wird. Den Aufschlag im Tennis lernt man nicht, indem man ein Lehrbuch liest und dann ins Spiel geht. Man schafft ihn nur durch ständiges Training.

Abhängig von Thema und Situation biete ich vier verschiedene Coaching-Varianten an, die Sie im Folgenden näher kennenlernen.



Dipl.-Psychologe Günther Werr, MBA

Strategie-Coaching

Das Strategie-Coaching konzentriert sich auf Ihre unternehmensweite Strategie und die Rolle der Mitarbeiter im Coaching. In einem strategischen Strategie-Coaching werden die wesentlichen strategischen Ziele des Unternehmens und die Verantwortlichkeiten der Mitarbeiter und der Führungskräfte im Strategie-Coaching definiert. Das Strategie-Coaching konzentriert sich auf die Umsetzung der Strategie.

Die Umsetzung der Unternehmensstrategie wird durch die Führungskräfte und Mitarbeiter im Strategie-Coaching definiert. In einem strategischen Strategie-Coaching werden die wesentlichen strategischen Ziele des Unternehmens und die Verantwortlichkeiten der Mitarbeiter und der Führungskräfte im Strategie-Coaching definiert. Das Strategie-Coaching konzentriert sich auf die Umsetzung der Strategie.

Strategisches Coaching. Die Umsetzung der Ziele wird vorwiegend anhand von Projekten und Aufgabenstellungen umgesetzt. Das Coaching ist ein strategisches Strategie-Coaching („Strategie-Coaching“). Die wesentlichen strategischen Ziele des Unternehmens und die Verantwortlichkeiten der Mitarbeiter und der Führungskräfte im Strategie-Coaching werden definiert. Das Strategie-Coaching konzentriert sich auf die Umsetzung der Strategie.

Das Strategie-Coaching konzentriert sich auf die Umsetzung der Strategie. Die wesentlichen strategischen Ziele des Unternehmens und die Verantwortlichkeiten der Mitarbeiter und der Führungskräfte im Strategie-Coaching werden definiert. Das Strategie-Coaching konzentriert sich auf die Umsetzung der Strategie.